

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового  
коллектива  
протокол № 1  
от «10» августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад №221»  
от «10» августа 2022г. №85/1  
Л.П. Потапова



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад № 221»  
Н.Н. Комарова  
«10» августа 2022г.



ИЗМЕНЕНИЯ  
в Положение об оплате труда  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 221» комбинированного вида

В целях совершенствования системы оплаты труда и увеличения гарантированной части оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования, на основании Постановления -от 10.08.2022 №1178 «О внесении дополнений и изменений в приложение 2 к постановлению администрации города от 21.10.2016 №2086» «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования» (в редакции постановления от 04.05.2022 №616) внести следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» дополнить словами «приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

1.2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МОО»:

1.2.1. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель МОО обеспечивает результативность и эффективность использования ФОТ, в пределах установленных средств формирует ФОТ с разделением его на базовую и стимулирующую части»;

1.2.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

« Базовая часть ФОТ для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОО обеспечивает гарантированную оплату труда работникам исходя из объема выполняемой работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работ работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО»;

1.2.3. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

« Заработная плата, условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты, устанавливаются работнику в трудовом договоре (заключаемом на основе примерной формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы») в соответствии с действующим ФОТ МОО.»;

1.3. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок установления окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО» изложить в следующей редакции:

« Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО устанавливаются работодателем на основании отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных рекомендуемых окладов (приложение 1)»;

1.4. В разделе 6 «Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам МОО»:

1.4.1. В подпункте 6.1.1 пункта 6.1 слова «согласованными с председателем профсоюзного органа» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МБДОУ»;

1.4.2. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

« Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются работодателем и устанавливаются коллективным договором, локальными актами МОО, с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО.»;

1.5. В разделе 7 «Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОО»:

1.5.1.1. В подпункте 7.1.2 Абзацы 1, 2, изложить в следующей редакции:

«за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) - 1,2, но не более 7000 рублей в месяц;

за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) - 1,1, но не более 3000 рублей в месяц»;

1.5.1.2. Дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) - 1,1»;

1.5.1.3. Подпункт 7.1.3 изложить в следующей редакции:

«Выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», первые три года осуществляется ежемесячная выплата к должностному окладу, в пределах ФОР МОО, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО, но не менее 30% от размера должностного оклада – в первый год работы, не менее 20% – во второй год работы, не менее 10% – в третий год работы, пропорционально отработанному времени »;

1.5.1.4. Подпункты 7.1.5, 7.1.6 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты за качество и результативность в профессиональной деятельности устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогических работников МОО, утверждаемым коллегиальным органом управления МОО, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО. Размер стимулирующих выплат за качество и результативность в профессиональной деятельности устанавливается работодателем в пределах стимулирующей части ФОР, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО.

Премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) производятся за счет экономии средств ФОР МОО в соответствии с критериями

оценки качества работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Положение разрабатывается МБДОУ в соответствии с примерным Положением об оценке качества работы педагогов при распределении стимулирующей части МОО, утвержденным приказом Комитета;

7.1.6. Стимулирующая выплата за наставничество устанавливается в порядке и в размере, утвержденными локальными нормативными актами МОО, в пределах выделенных средств, с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».»;

1.5.2. Пункт 7.2 исключить;

1.5.3. В пункте 7.1.7 слова «согласование с профсоюзным комитетом» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО»;

1.6. В разделе 8 «Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО»:

1.6.1. Подпункт 8.1. дополнить абзацем следующего содержания: «8.1.3. Премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются за эффективную работу работника, которая определяется в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальными нормативными актами МОО с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО, и выплачиваются за счет экономии средств ФОТ МОО.»;

1.6.2. В пункте 8.2 слова «заведующий МБДОУ» заменить словом «работодателем»;

1.6.3. Пункт 8.3 исключить;

1.7. В разделе 9 «Оплата труда административно-управленческого персонала МОО»:

1.7.1. В абзаце 2 подпункта 9.7.1.3 пункта 9.7 слова «профсоюзного органа МБДОУ» заменить словами «органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО»;

1.7.2. В пункта 9.8 слова «возлагается на заведующего учреждением» заменить словами «возлагается на работодателя»;

1.7.3. Пункт 9.9 изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МБДОУ (кроме руководителя МБДОУ) определяется работодателем по результатам

оценки труда в пределах стимулирующей части ФОТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников МОО и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается. Периодичность осуществления стимулирующих выплат определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, утвержденным локальными нормативными актами МБДОУ.»;

1.8. Абзац 4 раздела 10 «Полномочия руководителя МОО в пределах утвержденного ФОТ» после слов «нормативными правовыми актами Российской Федерации» дополнить словами, « если иное не установлено настоящей Методикой»;

1.9. Раздел 11 «Заключительные положения» после слов «части ФОТ» дополнить словами «или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели».

Приложение № 1 изложить в следующей редакции:  
 Размеры окладов педагогических работников,  
 учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных рекомендуемых окладов, рублей
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		Младший воспитатель	6310
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		помощник воспитателя	4736
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
	первый	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7922
	второй	воспитатель, педагог-психолог	9111
	третий	старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	9508
1	2	3	4
3.	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня		
	первый	делопроизводитель	4736
4.	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня		
	первый	Заведующий хозяйством, заведующий складом мягкого инвентаря, заведующий складом продуктов питания.	6797
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	уборщик служебных помещений	4168
	первый	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4168

	(дворник)	
	подсобный рабочий	4168
	грузчик	4168
	Рабочий по ремонту и стирке белья	4168
	уборщик служебных помещений	4168
	сторож (вахтёр)	4168
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6310
	повар	6310
6.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам	
	специалист по закупкам	56906

Приложение № 5 изложить в следующей редакции:  
Размер должностного оклада руководителя МОО

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель МОО	рубли	8600	16533	14470	12402