


ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового  
коллектива  
протокол № 1  
от «10» августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад №221»  
от «10» августа 2022г. №85/1  
Л.П. Потапова

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад № 221»  
Н.Н. Комарова  
«10» августа 2022г.

#### ИЗМЕНЕНИЯ в Положение

о порядке и условиях осуществления стимулирующих  
выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №221»  
комбинированного вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Пункт 3.1. раздела 3 «Критерии оценки качества, интенсивности, сложности и результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

К учебно-вспомогательного персоналу относятся: заведующий хозяйством, помощник воспитателя, делопроизводитель, заведующий складом продуктов питания, заведующий складом мягкого инвентаря;

Помощник воспитателя

Критерий	Показатели критерия	баллы
I. Интенсивность, сложность	1. Выполнение работ за временно отсутствующего работника, совмещение профессий	5
	2. Увеличение объема работы за счет высокой посещаемости в группе	2
	3. Отсутствие сбоев в режиме дня по вине младшего воспитателя (не вовремя начато занятие, задержка завтрака, обеда и ужина, несвоевременное начало прогулки и др.)	1
	4. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми, режимных моментах, преобразовании предметно-развивающей среды, помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям, праздникам, конкурсам, родительским собраниям и др.	10
	5. Участие в мероприятиях МБДОУ (детских праздниках, конкурсах, развлечениях).	3
	6. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (ликвидация аварийных ситуаций, субботниках, ремонте и пр.)	3
II. Качество труда и	7. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований,	2

результативность		способствующих сохранению здоровья воспитанников; регулярная влажная уборка залов перед музыкальным и физкультурным занятиями.	2 1
	8.	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), медсестры и сотрудников, администрации.	1
	9.	Соблюдение правил по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, рациональное использование моющих средств, бережное отношение к имуществу группы и МБДОУ (спецодежда, инвентарь, основные средства), соблюдение программы энергосбережения	1
	10.	Отсутствие конфликтных ситуаций в группе, соблюдение профессиональной этики среди коллег, родителей (законных представителей)	1
		Итого:	30 баллов

2.Пункт 4.1. раздела 4 «Критерии оценки качества, интенсивности, сложности и результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

К обслуживающему персоналу относятся: уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, грузчик, рабочий по стирке и ремонту белья, сторож (вахтёр), повар, подсобный рабочий, слесарь-сантехник.  
вахтёр

Критерий		Показатели критерия	баллы
I. Интенсивность, сложность	1	Соблюдение правил по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, соблюдение программы энергосбережения (своевременное выключение света, отсутствие нарушений требований охраны труда, требований противопожарной безопасности)	1
	2	Своевременное и качественное ведение документации (журналы учета автотранспорта, посетителей)	1
	3	Качественный контроль за состоянием пропускного и внутриобъектового режимов	2
II. Качество труда и результативность	4	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности -участие в субботниках -выполнение работ по благоустройству территории, здания и другое	12
	5	Отсутствие конфликтных ситуаций с сотрудниками, посетителями, соблюдение профессиональной этики	2
	6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, сотрудников, посетителей.	2
ИТОГО			20

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
 работника МБДОУ «Детский сад №221»  
 помощника воспитателя за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

-----  
 (Ф.И.О.)

Критерии оценки деятельности	Допустимые баллы	Самооценка	Комментарий	Оценка руководителя	Комментарий
<b>I. Интенсивность, сложность труда-24б</b>					
Выполнение работ за временно отсутствующего работника, совмещение профессий (совместительство)	5				
Увеличение объёма работы за счет высокой посещаемости в группе (посещаемость свыше 25 детей)	2				
Отсутствие сбоев в режиме дня по вине младшего воспитателя (не вовремя начато занятие, задержка завтрака, обеда и ужина, несвоевременное начало прогулки и др.)	1				
Помощь воспитателю в оформлении и оснащении групп, подготовки к занятиям, праздникам, конкурсам, родительским собраниям и др.	10				
Участие в мероприятиях МБДОУ (детских праздниках, конкурсах, развлечениях).	3				
Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (ликвидация аварийных ситуаций, субботниках, ремонте и пр.)	3				
<b>II. Качество труда, результативность – 6б</b>					
Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников;	2				
регулярная влажная уборка залов перед музыкальным и физкультурным занятиями.	1				
Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных)	1				

представителей), медсестры и сотрудников, администрации.					
Соблюдение правил по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, рациональное использование моющих средств, бережное отношение к имуществу группы и МБДОУ (спецодежда, инвентарь, основные средства), соблюдение программы энергосбережения	1				
Отсутствие конфликтных ситуаций в группе, соблюдение профессиональной этики среди коллег, родителей (законных представителей)	1				
итого	30				
Фактически отработанные дни сотрудником					
Причина отсутствия на рабочем месте за отчетный период (больничный лист, учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, курсы повышения с отрывом от производства и т.д).					

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ознакомлен/а/ и согласен/а/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Заведующий МБДОУ

Л.П.Потапова \_\_\_\_\_

Согласовано:

Председатель УС \_\_\_\_\_

Председатель ПК \_\_\_\_\_

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
 работника МБДОУ «Детский сад №221»  
 вахтера за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

(Ф.И.О.)

Критерии оценки деятельности	Допустимые баллы	Самооценка	Комментарий	Оценка руководителя	Комментарий
<b>I. Интенсивность, сложность - 4</b>					
Соблюдение правил по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, соблюдение программы энергосбережения (своевременное выключение света, отсутствие нарушений требований охраны труда, требований противопожарной безопасности)	1				
Своевременное и качественное ведение документации (журналы учета автотранспорта, посетителей)	1				
Качественный контроль за состоянием пропускного и внутриобъектового режимов	2				
<b>II. Качество труда и результативность -16</b>					
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	2				
-участие в субботниках	2				
-выполнение работ по благоустройству территории, здания и другое	8				
Отсутствие конфликтных ситуаций с сотрудниками, посетителями, соблюдение профессиональной этики	2				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, сотрудников, посетителей.	2				
итого	20				
Фактически отработанные дни сотрудником					
Причина отсутствия на рабочем месте за отчетный период (больничный лист, учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, курсы повышения с отрывом от производства и т.д).					

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ознакомлен/а/ и согласен/а/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Заведующий МБДОУ

Л.П.Потапова

Согласовано:

Председатель УС

Председатель ПК